

Avviso 2025 – 2/BA2025

Avviso di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo determinato Part-Time (20h), IV livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi – con funzione di Junior Project Manager per lo svolgimento di attività di supporto dello sviluppo della “Italian Ageing - AGE-IT Società Consortile a Responsabilità Limitata”, con denominazione in forma abbreviata “AGE-IT scarl” CUP B13D22001320006 codice PE00000015.

Italian Ageing - AGE-IT Società Consortile a Responsabilità Limitata con denominazione in forma abbreviata "AGE-IT scarl " è un ente di diritto privato soggetto a partecipazione pubblica maggioritaria che ha lo scopo di dare attuazione e coordinare il Progetto denominato *Age-IT a novel public-private alliance to generate socioeconomic, biomedical and technological solutions for an inclusive italian ageing society* nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.3 - Partenariati estesi a Università, centri di ricerca, imprese e finanziamento progetti di ricerca, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU CUP B13D22001320006 codice PE00000015.

In particolare, AGE-IT scarl rappresenta il referente unico per l'attuazione del Progetto Age-IT nei confronti del MUR (HUB): svolge le attività di gestione e di coordinamento, riceve le tranche di agevolazioni concesse, verifica e trasmette al MUR la rendicontazione delle attività svolte dagli Spoke e loro affiliati.

"AGE-IT scarl" ricerca candidature di comprovata qualificazione per attivare un contratto di lavoro dipendente a tempo determinato part-time, con funzioni di junior project manager.

La figura assunta sarà inquadrata con livello professionale IV livello, applicando il CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi.

Il Project Manager selezionato risponderà direttamente al *Programme Manager* della Scarl, svolgerà funzioni professionali, sotto le indicazioni dello stesso e collaborerà, con la responsabilità inerente al proprio ruolo, all'attività diretta a conseguire l'interesse della società ed il fine della sua utilità sociale.

Le attività che la professionalità selezionata, oggetto del presente avviso, sarà chiamata a svolgere saranno:

- Monitorare l'avanzamento delle attività di programma, contribuendo alla produzione, sulla base delle richieste del MUR, delle relazioni scientifiche periodiche sullo stato di avanzamento;
- Supportare il Programme Manager nello svolgimento delle attività di coordinamento del Programma, organizzazione iniziative congiunte con i Partner nell'ambito di

- formazione e diffusione dei risultati
- Supporto allo sviluppo aziendale ed alle azioni di networking ed animazione degli stakeholders
 - Partecipare, ove richiesto, alle riunioni convocate dal MUR;
 - Mitigare e gestire i rischi connessi al Programma nonché suggerire e porre in essere azioni mirate connesse all'andamento gestionale ed alle caratteristiche tecniche;
 - Contribuire alle attività di disseminazioni del Programma attraverso i canali istituzionali della Scarl.

Luogo di svolgimento dell'attività: La professionalità ricercata opererà presso le sedi indicate dalla società.

Durata del contratto e trattamento retributivo

Sarà attivato con il candidato selezionato un contratto a tempo determinato con decorrenza dalla data di sottoscrizione e **durata di 10 mesi** prorogabile qualora previsto dalla normativa vigente.

Viene stabilito un periodo di prova di 15 giorni di lavoro effettivo durante il quale è reciproca la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro in qualunque momento con preavviso minimo di 15 gg.

L'orario di lavoro è quantificabile in un impegno di 20 ore settimanali,

La retribuzione annua lorda sarà quella prevista dal CCNL applicabile alla data di assunzione.

Requisiti di ammissione alla selezione

Ai fini dell'ammissione alla selezione, i candidati, a pena di esclusione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani nonappartenenti alla Repubblica, i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o cittadinanza di uno stato membro della Unione Europea ovvero, per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici (se cittadini degli Stati membri dell'Unione europea anche negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- il possesso di una laurea triennale o equipollente, preferibilmente in ambito economico, scienze politiche e giuridico;
- conoscenza della lingua inglese;

- esperienze nella gestione di progetti europei;
- livello avanzato di competenza nel pacchetto Microsoft 365 (in particolare Excel)

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata al possesso di titoli di studio equiparabili ai titoli di studio dell'ordinamento italiano ai sensi della normativa vigente.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti **alla data di scadenza del presente avviso**.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta **l'esclusione del/la candidato/a** dalla procedura di selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. La non veridicità del contenuto delle dichiarazioni fornite, posta la responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000, verificate dopo l'assunzione, costituisce giusta causa per il licenziamento ex art. 2119 C.C.. I candidati esclusi saranno avvisati tramite e-mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

La selezione avverrà per valutazione del curriculum, comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate, ed eventuale colloquio tecnico e attitudinale, che verrà svolto a discrezione del gruppo di valutazione qualora dall'analisi dei cv emerga la necessità di una valutazione più approfondita delle candidature pervenute. In tal caso, la data del colloquio verrà comunicata ai candidati risultati idonei nella fase di valutazione dei curricula tramite e-mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da 3 componenti nominati dall'Organo Amministrativo di AGE-IT Scarl.

La valutazione del CV (**max 30 punti**) sarà effettuata valutando il percorso formativo (**max 10 punti**) e le esperienze lavorative maturate (**max 20 punti**). Le esperienze devono essere adeguatamente illustrate nell'ambito del CV ed è consentito allegare eventuali referenze.

Costituiscono **requisiti preferenziali** ai fini della **valutazione del CV**:

- Eventuale ulteriore titolo di studio post-laurea o corso specialistico conseguito negli ambiti disciplinari coerenti con il profilo professionale ricercato;
- Esperienze di lavoro subordinato o parasubordinato in ambiti di attività attinenti all'oggetto dell'avviso, anche tenendo conto dei contenuti, caratteristiche e durata temporale delle stesse.

All'eventuale colloquio tecnico-attitudinale, svolto anche in modalità videoconferenza secondo le indicazioni tecniche che saranno fornite ai candidati tramite e-mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura, saranno ammessi **soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea pari a 18/30 durante la valutazione dei curricula**.

L'eventuale colloquio (**valutazione max 20 punti**) sarà mirato a valutare le competenze e le attitudini, nonché la motivazione del/la candidato/a in relazione all'incarico. In particolare, verranno accertate:

- Grado di conoscenza delle tecniche di gestione di progetti, con particolare attenzione alle misure finanziate dal PNRR (**max 5 punti**);
- Grado di conoscenza del pacchetto Microsoft 365 (**max 5 punti**);
- Grado di attinenza delle precedenti esperienze di lavoro agli ambiti oggetto dell'avviso, anche in relazione alla durata (**max 5 punti**);
- Attitudine al lavoro in team e buona propensione alle relazioni interpersonali (**max 5 punti**);

I colloqui potranno essere svolti anche in modalità videoconferenza secondo le indicazioni tecniche che saranno fornite in un successivo momento ai candidati.

Supereranno la fase di colloquio soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea **pari a 10/20**.

Determinazione del punteggio finale

Il punteggio finale sarà determinato dalla sommatoria dei punteggi derivanti dalla valutazione del curriculum e del colloquio tecnico e attitudinale (min. 28 - max. 50 punti).

Presentazione della candidatura

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà includere:

- la dichiarazione di possesso dei requisiti per l'ammissione debitamente firmata, unitamente agli estremi di un documento di identità;
- una copia del documento di identità indicato;
- il Curriculum Vitae, da redigersi in formato UE (<https://europa.eu/europass/it>). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo la candidatura non verrà ritenuta valida.

La candidatura dovrà pervenire a AGE-IT Scarl **entro il 12/05/2025 alle ore 12:00** tramite:

- invio via PEC alla casella PEC age-it@pec.it indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf. Non saranno considerate valide le candidature pervenute a mezzo di posta elettronica NON certificata.
- Invio per raccomandata intestata a AGE-IT Scarl P.zza San Marco 4. Farà fede la data di invio della raccomandata.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di ricezione della PEC da parte di AGE-IT Scarl o dalla data dell'invio della raccomandata.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso ai fini della

ammissione, **la candidatura non sarà valutata.**

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di domanda sottoscritta o di documento di identità allegato o di curriculum **saranno escluse e non saranno valutate.**

Disposizioni finali

AGE-IT Scarl garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso AGE-IT Scarl, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione delle domande da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

Esito finale della selezione

L'esito della valutazione personale verrà comunicato via e-mail ai partecipanti e l'esito finale della presente selezione sarà pubblicato sul sito della Società <https://ageit.it> nella Sezione "**Lavora con noi**"

AGE-IT Scarl si riserva, per i successivi 12 mesi dalla conclusione della selezione, di procedere all'assunzione di candidati posizionati nei primi posti nel caso di rinuncia o di dimissioni del candidato selezionato ovvero nel caso di nuovi fabbisogni di profili professionali affini a quello oggetto della presente selezione, senza che ciò comporti un obbligo per AGE-IT Scarl, che si riserva altresì la facoltà, qualora lo ritenesse necessario, di avviare una nuova procedura di selezione.

La presente selezione è di natura privatistica e non è pertanto soggetta alla normativa vigente sulle assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo AGE-IT scarl all'assunzione. AGE-IT scarl si riserva altresì la facoltà di non dar corso alla procedura, nonché, all'esito della stessa, all'assunzione del dipendente in caso di mancata copertura finanziaria. AGE-IT scarl si riserva inoltre piena facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente Avviso ovvero di revocare la selezione. Per informazioni o per ottenere copia dell'Avviso è possibile consultare il sito www.ageit.it nella Sezione "**Lavora con noi**".



Porre attenzione a:

- ✓ Controllare di avere prodotto tutta la documentazione richiesta e averla sottoscritta;
- ✓ Allegare copia del documento di identità valido (se non si riesce a fare un PDF con i programmi disponibili in rete è sufficiente anche una foto);
- ✓ Monitorare frequentemente la casella e-mail indicata dove saranno inviate le comunicazioni su ammissione/non ammissione e le convocazioni con data/luogo/ora dei colloqui.

Data di pubblicazione: data della firma elettronica

Data di scadenza candidature: 12/05/2025 ore 12.00

Data stimata conclusione selezione: 30/05/2025

Codice selezione: 2025 – 2/BA2025

Per chiarimenti sulla procedura amministrativa di selezione o per chiarimenti sul profilo professionale è possibile contattare il Responsabile del Procedimento, dott. Carlos Chiatti, all'indirizzo e-mail: info@ageit.it

La Rappresentante Legale

*(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21
del d.lgs. 82/2005)*